



ASOCIACIÓN PARA LA INCLUSIÓN SOCIAL Y
LABORAL DE PERSONAS CON DIFERENTES
CAPACIDADES INTELECTUALES



Memoria Anual

2020

Índice

Organización

- 01** Carta de la Presidenta
- 03** Infraestructura de la Entidad
- 07** Junta Directiva
- 08** Asociados/as
- 09** Cuentas anuales
- 10** Equipo de trabajo

Proyectos realizados

- 12** Yo quiero ser independiente y PUEDO
- 14** Yo quiero trabajar como tú y PUEDO
- 18** Intervención interdisciplinar
- 20** Yo quiero vivir mi propia vida y PUEDO
- 22** Acceso a nuevas tecnologías
- 24** Adecuación a la nueva normalidad
- 25** Prevención y adaptación a la nueva normalidad

Talleres transversales

- 26** Talleres

Charlas

- 29** Como actuar en situaciones de riesgo
- 80** Derechos y deberes de la mujer

X Aniversario

- 31** 10 aniversario Asinladi

Entidades colaboradoras

- 33** Entidades

Datos de la Entidad

- 35** Datos y registros de ASINLADI



M^a DEL CARMEN ROCA CABRERA PRESIDENTA

Este ha sido un año duro para todos/as, como sociedad, como Asociación y como individuos. Un año en el que hemos perdido muchas cosas: algunos/as a seres queridos, nuestros trabajos, hemos tenido que renunciar a parte de nuestras libertades, para cuidarnos unos/as a otros/as, a nuestra cultura, costumbres y tantas

otras cosas derivadas de la situación de pandemia ocasionada por el virus Sars-Cov2. Pero también hemos aprendido muchas otras: hemos aprendido a pararnos, a mirar por la ventana y ver lo que nos rodea, a apreciar las pequeñas cosas que antes nuestro ritmo frenético no nos dejaba apreciar.

En ASINLADI empezamos el año con mucha ilusión por los proyectos que se estaban ejecutando y los que se iban a poner en marcha. Nuestros/as chicos/as estaban muy ilusionados/as con la proximidad de sus prácticas laborales y con el inicio de otros proyectos que se iban a llevar a cabo durante el 2020. Pero el confinamiento nos obligó a suspender estas prácticas, algunos módulos formativos y el proyecto “YO quiero vivir mi propia vida y PUEDO”, que estaba realizándose con gran aceptación por parte de los beneficiarios.

Sin embargo, una vez más, los/as jóvenes con DCI, que son el motor de nuestra asociación, nos han demostrado su capacidad de adaptación y sus ganas de seguir adelante pase lo que pase. Junto a ellos/as, el personal de la Asociación, grandes profesionales, pese a las dificultades que suponía seguir con la formación de manera telemática, hicieron frente esas dificultades y no se dejaron vencer, trabajando por nuestros usuarios en todo momento.

A pesar de las dificultades, los proyectos “YO quiero trabajar como tú y PUEDO 2019-2020”, “YO quiero ser independiente y puedo 2020”, e “Intervención interdisciplinar para la mejora de la calidad de vida de jóvenes con diferentes capacidades intelectuales y familias 2019-2020” tuvieron la continuidad suficiente para conseguir unos resultados más que satisfactorios.

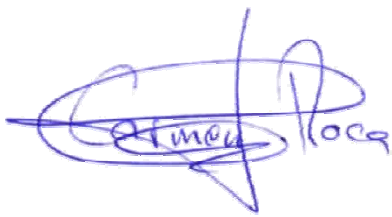
En Julio retomamos la formación presencial, no sin antes elaborar (una vez más gracias al gran equipo de profesionales que trabajan en la Asociación) un protocolo estricto de seguridad que junto a la preparación necesaria que se impartió a los/as jóvenes, hizo posible empezar las clases en las mejores condiciones de seguridad.

No ha sido fácil para nadie adaptarse a las nuevas normas sociales y de seguridad ante el COVID, que se han tenido que implantar y menos para nuestros/as usuarios/as. Ha supuesto desaprender lo aprendido y volver a aprender cosas nuevas, aprender que los abrazos también se pueden dar de lejos y que tienen que seguir avanzando en su futuro, solo que de una manera diferente.

Para la asociación también ha sido una época difícil, época de cambios, de relevos en la directiva de la Asociación, pero una época en la que también hemos permanecido unidos, tanto familias e hijos/as como el personal de la Asociación, buscando juntos lo mejor para el colectivo de personas con Diferentes Capacidades y la consecución de los fines de la entidad.

Desde Asinladi queremos dar las gracias a todas aquellas entidades tanto Públicas como privadas que han seguido apoyándonos durante todo este tiempo y que hacen posible que los sueños de las personas con diferentes capacidades (que no son diferentes de los de cualquiera de nosotros) estén un poco más cerca de hacerse realidad. Desde Asinladi seguiremos trabajando para hacerlo posible.

**M^a del Carmen Roca
Cabrera**

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Carmen Roca', with a stylized flourish extending from the end.

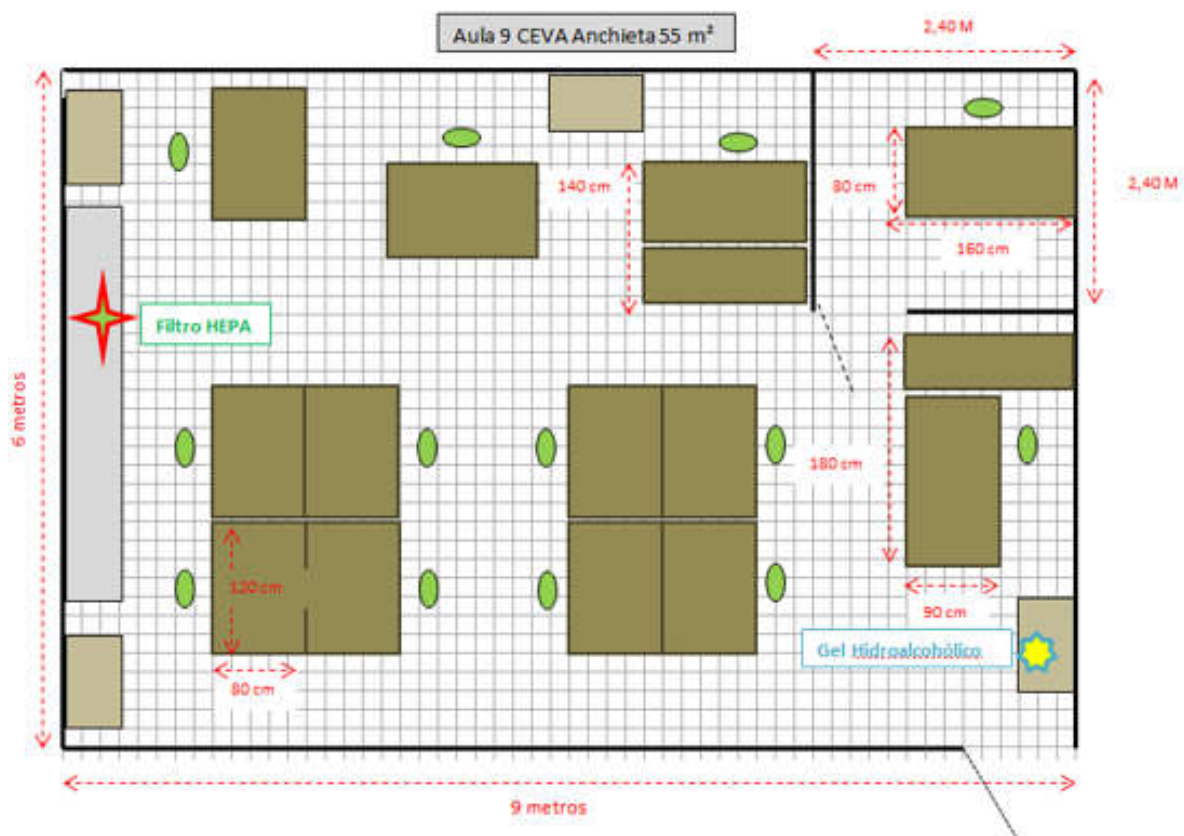
INFRAESTRUCTURA DE LA ENTIDAD

Sede de Asinladi

La sede de la asociación de 55 metros cuadrados de superficie, cuenta con todo el equipamiento de oficina e informático para llevar a cabo nuestra actividad. Dispone de un despacho interior, utilizado por los miembros de la Junta Directiva, reuniones de los directivos con el personal, reuniones con familias y visitantes, de forma que se pueda mantener la privacidad de los asuntos tratados.

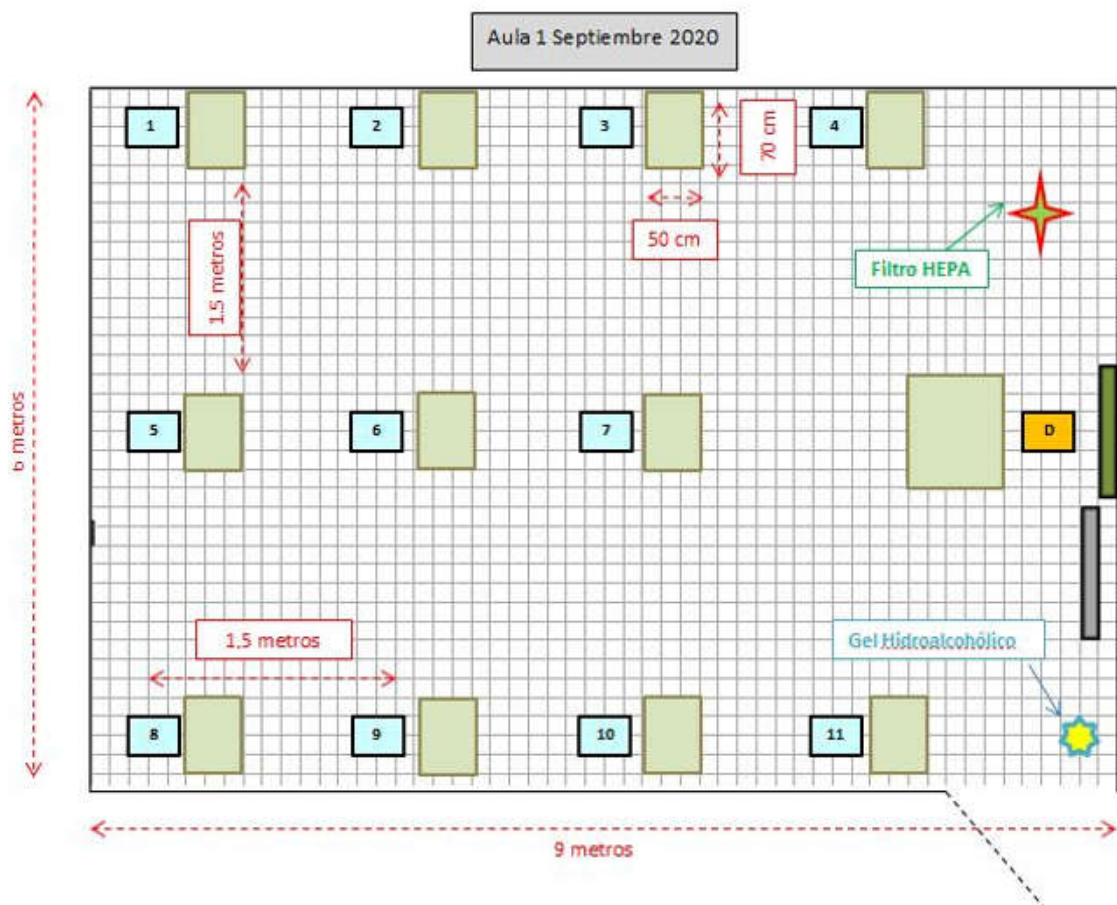
En el resto del aula es donde se sitúa el personal cuando no se encuentran realizando las intervenciones individuales o grupales con los/as jóvenes y familias, o en las actividades que se desarrollen en el exterior.

La nueva normativa sanitaria y de seguridad laboral, establece que hay que adaptar los espacios de trabajo, fomentando la entrada escalonada del personal, el establecimiento de turnos de trabajo y favoreciendo en la medida de lo posible, el teletrabajo. Además de estas premisas, se recomienda que se establezcan normas de tránsito y de distancia social en los espacios de trabajo. Para ello, se ha instalado un Purificador de Aire con filtro HEPA-Portátil, para maximizar la calidad del aire y las condiciones de ventilación de la sede de ASINLADI. En ese sentido, se ha reorganizado la sede de la entidad, para que pueda albergarse todo el personal en la misma y que esto no suponga un menoscabo a las medidas de prevención vigentes.

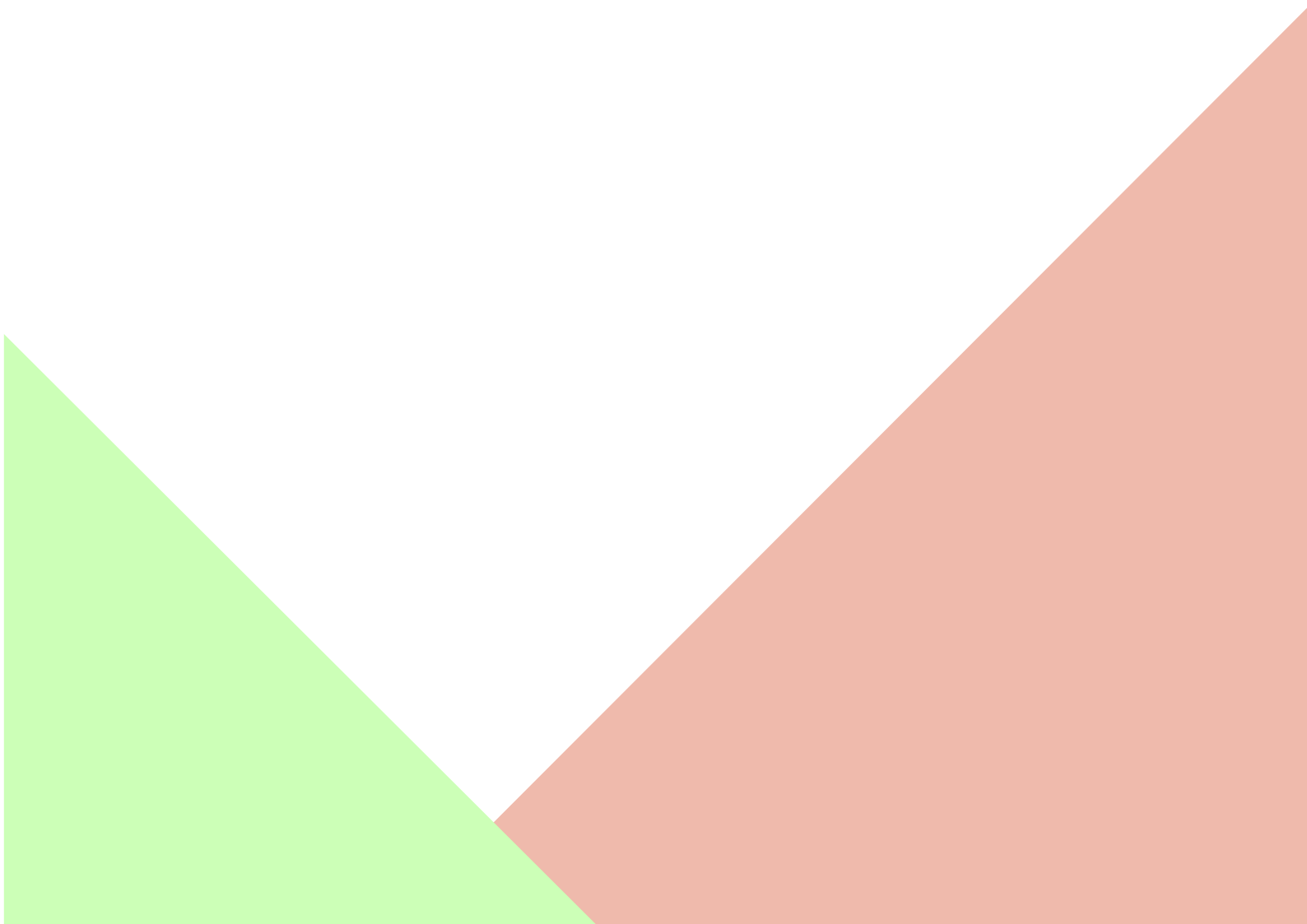


Aula de formación

El aula en la que se desarrollan la mayoría de nuestras acciones formativas, también está ubicada en el CEVA Anchieta y también es cedida por el ayuntamiento de San Cristóbal de La Laguna. Con la implementación de medidas de protocolo sanitario y de prevención, unido a las recomendaciones de consejería de educación y autoridades socio-sanitarias, se ha reorganizado el espacio donde se llevan a cabo las acciones formativas de la entidad. La distribución de las sillas, las mesas, el alumnado y el personal docente, se ha realizado respetando los 1,5 metros de distancia interpersonal entre los/as alumnos/as, teniendo en cuenta el aforo máximo de 12 personas en el Aula 1 entre los beneficiarios/as y personal docente y con una señalización de tránsito, para moverse en el aula respetando las distancias de seguridad. Además se ha instalado un Purificador de Aire con filtro HEPA- Portátil, para maximizar la calidad del aire y las condiciones de ventilación del aula. La distribución y la numeración de pupitres para regular y ordenar la entrada y salida del aula se puede observar en el siguiente croquis:



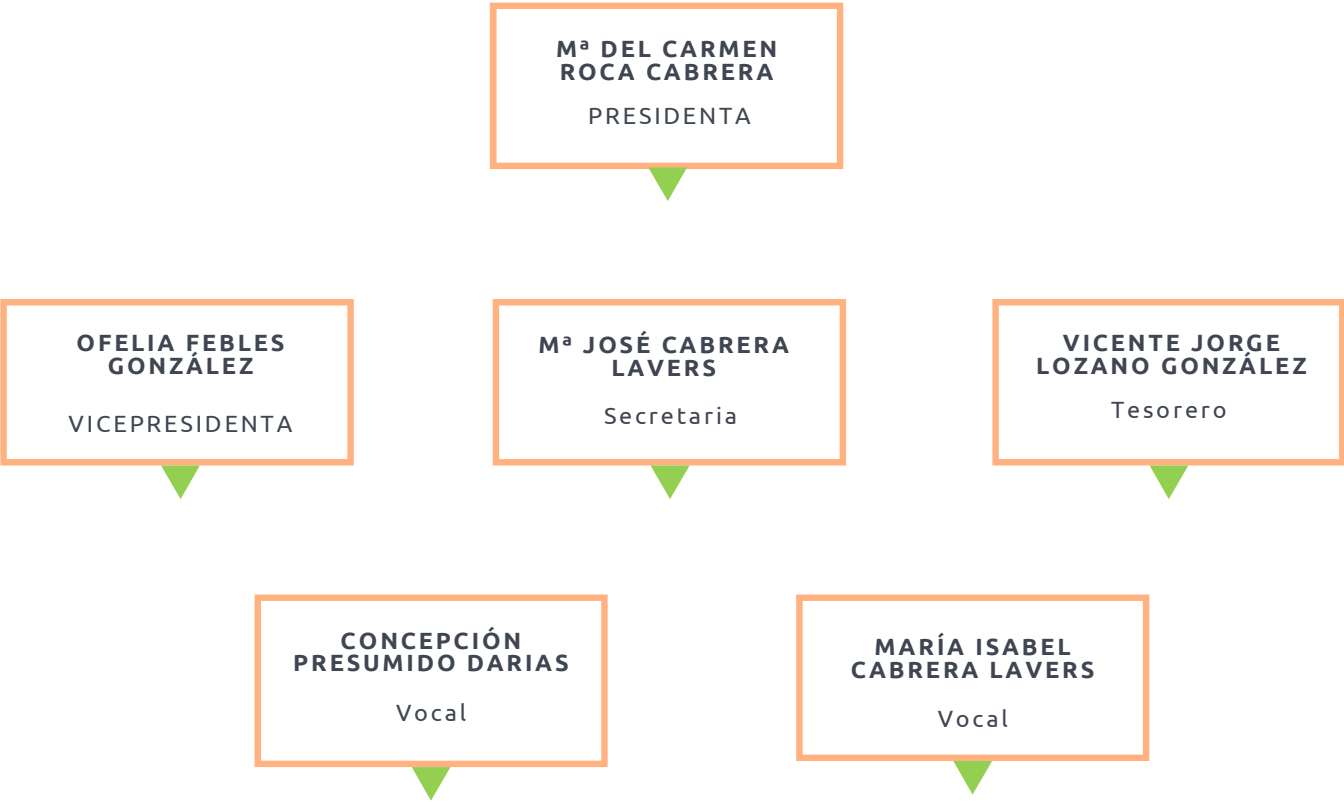
ORGANIZACIÓN

The bottom half of the page features two large, overlapping triangular shapes. The shape on the left is a light green triangle pointing towards the bottom-left corner. The shape on the right is a light orange triangle pointing towards the bottom-right corner. They meet at a diagonal line that runs from the bottom-left towards the middle-right of the page.

Junta Directiva

En el mes de octubre se celebró una Asamblea General Extraordinaria, convocada con un único punto en el orden del día: *"Elección de presidente/a"*.

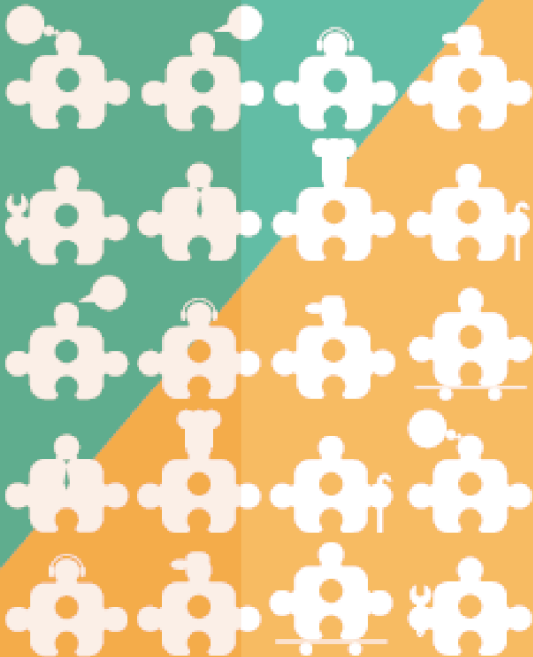
Una vez realizada dicha Asamblea se procedió al nombramiento de la nueva presidenta, y por tanto de una nueva Junta Directiva por un periodo de 4 años (2020-2024), quedando la misma de la siguiente manera:



Asociados

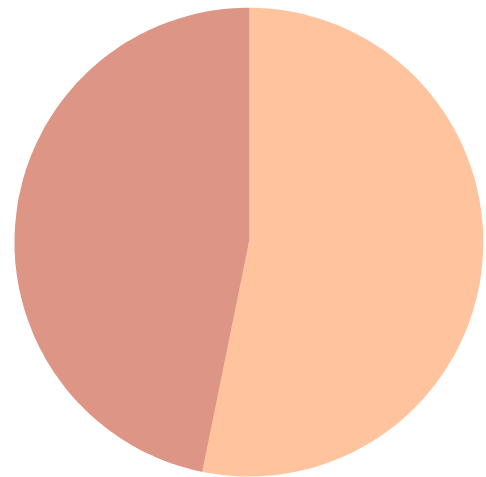


Asociación para la Inclusión Social y Laboral
de Personas con Diferentes
Capacidades Intelectuales



Pese a la difícil situación en la que nos encontramos, debido a la crisis sanitaria y económica, el número de asociados/as en activo a lo largo del año, se ha mantenido estable, quedando la cifra total a 31 de diciembre en 47 asociados/as, de los cuales 25 se corresponde a asociados/as familias, y 22 a asociados/as numerarios/as.

Numerarios/as
46.8%



Familias
53.2%

Cuentas anuales

INGRESOS

Ingresos propios	39.768,84 €
Otros ingresos	614,43 €
Subvenciones entidades públicas y Privadas	194.768,63 €

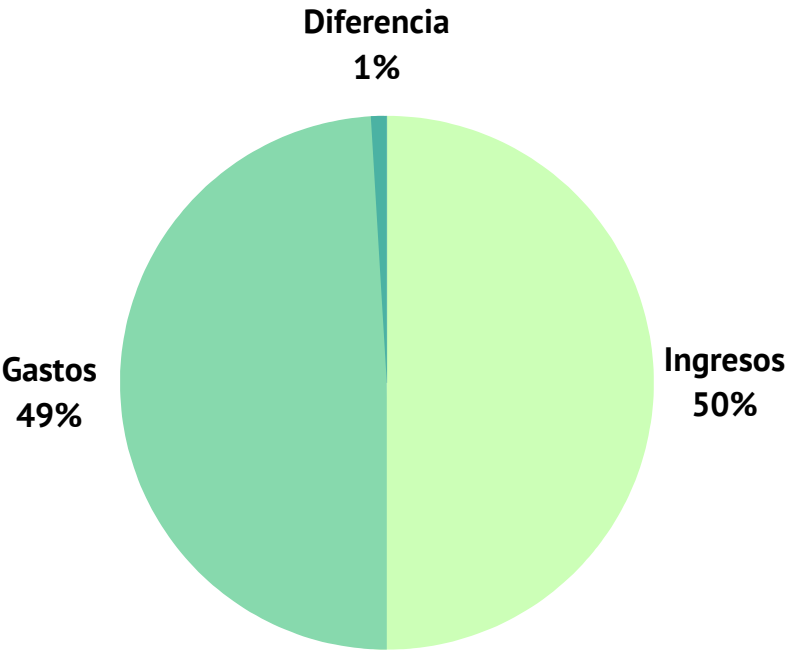
Total ingresos: 235.151,90 €

GASTOS

Gastos proyectos y generales	10.861,24 €
Servicios exteriores	7.913,42 €
Otros tributos	1.383,78 €
Gastos de personal	206.432,77 €
Amortizaciones:	4.015,14 €

Total gastos: 230.606,35 €

Diferencia Ingresos - Gastos: 4.545,55 €



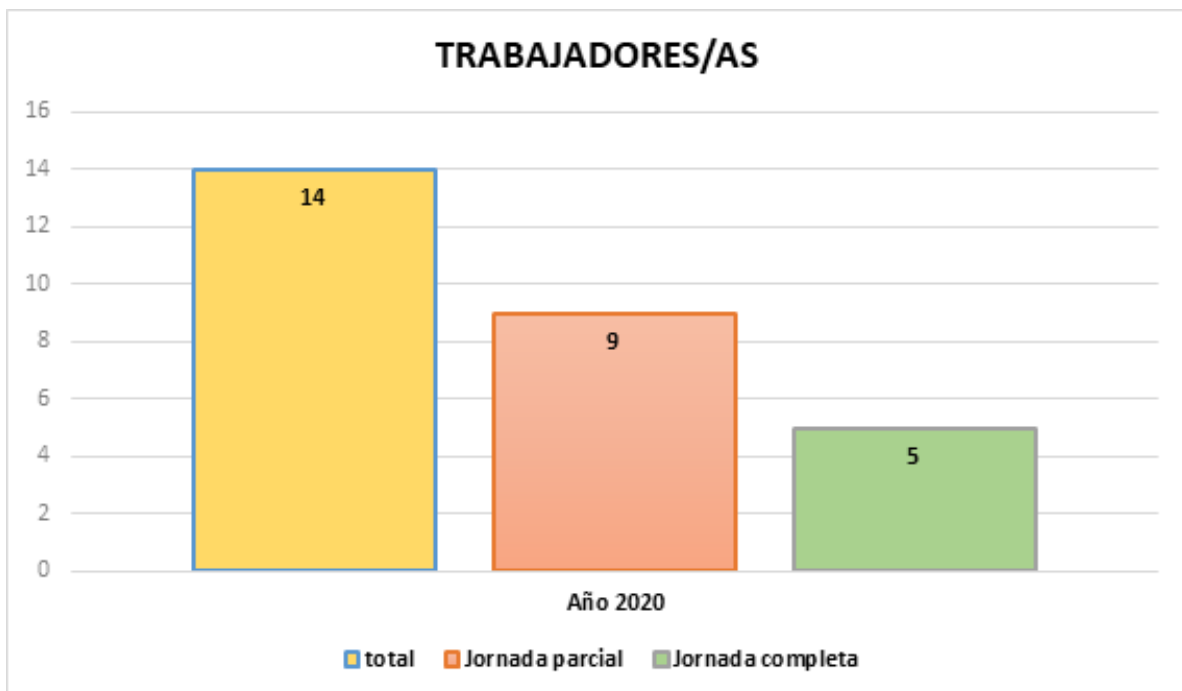
Equipo de trabajo

El número de contrataciones realizadas, va en función al número de proyectos ejecutados y al de los jóvenes beneficiarios, quedando al final del año 2020 de la siguiente manera:

Contrataciones: 5 trabajadores/as a jornada completa, y 9 trabajadores/as a jornada parcial.

Con los siguientes puestos de trabajo:

- 1 Coordinador de la entidad
- 1 Administrativa
- 6 Integradoras Sociales
- 2 Psicólogas
- 2 Pedagogas
- 2 Logopedas



PROYECTOS REALIZADOS

Proyecto:

Yo quiero ser independiente y PUEDO

Este proyecto tiene como objetivo general proporcionar conocimientos, herramientas y destrezas que permitan a las personas destinatarias, desarrollar una experiencia de interacción con el entorno físico y social más próximo a partir de aprendizajes que favorezcan competencias generables a otros contextos y su participación activa, autónoma e independiente en la sociedad.

A lo largo del año (de enero a diciembre) ha habido tres periodos o escenarios que han condicionado la ejecución del proyecto en cuanto a horarios, establecimiento de grupos de trabajo y modalidad de intervención y en la que se ha dado respuesta a un total de 24 jóvenes.

Entre los meses de enero y marzo, se impartieron las sesiones de los diferentes subproyectos de forma presencial, tal y como estaba programado en la planificación inicial.

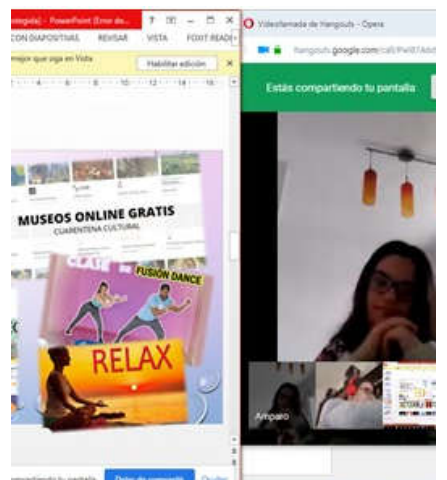
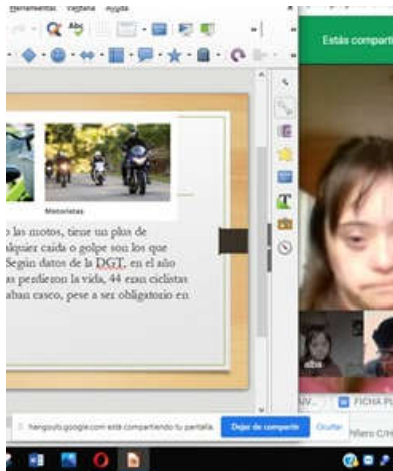
Durante los meses de abril, mayo, junio y mitad de julio, se impartieron las sesiones online, debido al estado de alarma y crisis sanitaria.

Una vez retomada cierta normalidad, pese la imposición de unos protocolos de prevención bastantes rigurosos, se retomó la formación presencial en los meses de septiembre a diciembre de 2020, trabajando con grupos estables de convivencia, lo que ha redundado en un ratio de alumnos/as más bajo y una optimización de la formación.

Con la colaboración de:

Instituto Insular de Atención Social y Sociosanitaria
Fundación La Caja de Canairas - Bankia
Gobierno de Canarias

Periodo de ejecución	Dotación económica
De 01.01.2020 a 31.12.2020	68.230 €
Recursos Humanos	Recursos materiales
1 Coordinador 2 técnicas integración social 1 Administrativa	Materiales Actividades Gastos de transporte



Proyecto:

Yo quiero trabajar como tú y PUEDO

Desde este proyecto se continúa con el objetivo de facilitar la continuidad de los apoyos y atención que precisan las personas con Diferentes Capacidades Intelectuales (DCI) en el momento en que finalizan la escolarización y pretenden incorporarse a la vida adulta y al empleo.

Tiene como finalidad dar respuesta y ofrecer orientación laboral específica, para colectivos históricamente excluidos del mercado de trabajo y con especiales dificultades de inserción, por entender que es uno de los colectivos con mayor tasa de inactividad en lo que a empleo se refiere.

Este proyecto se inicia con un asesoramiento e información a los/as participantes, siendo un total de 22 personas. Todas ellas han participado en el proceso y se han basado en entrevistas y sesiones individuales donde se valoran las distintas opciones para proponer a los/as jóvenes el itinerario formativo y/o sociolaboral más adecuado para su futuro inmediato, teniendo en cuenta su experiencia, formación adquirida y sus intereses

Con la colaboración de:

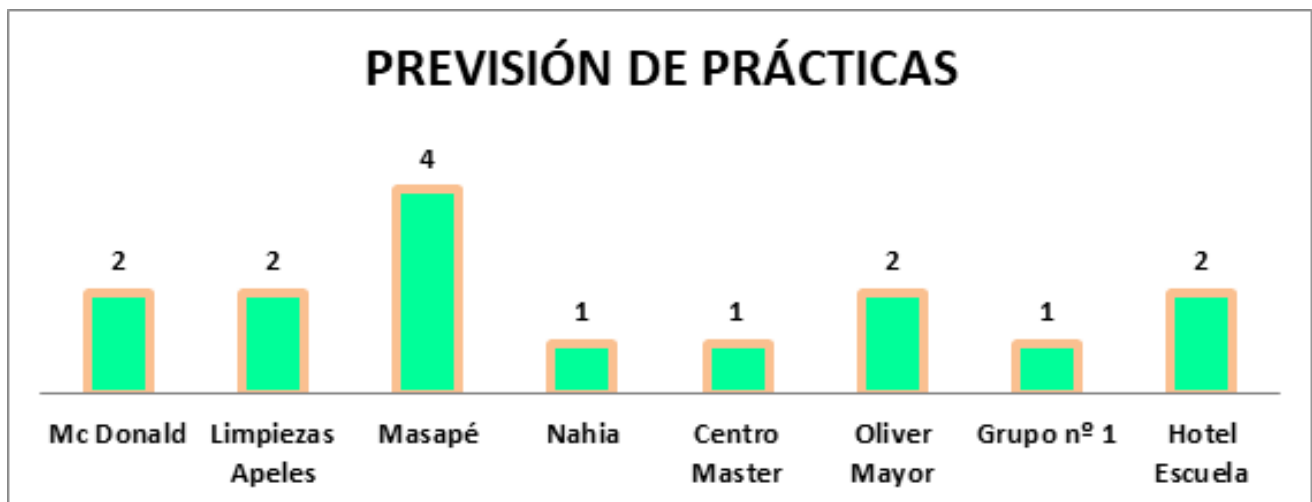
Ayuntamiento de San Cristóbal de La Laguna

Periodo de ejecución	Dotación económica
De 01.09.2019 a 14.08.2020	30.000 €
Recursos Humanos	Recursos materiales
1 Técnica integración social Personal subcontratado	Materiales Actividades Gastos de transporte Gastos de difusión del proyecto

Periodo de prácticas en entornos laborales normalizados

Entre los meses de marzo a julio de 2020, estaba previsto que se iniciaran las prácticas no laborales en las empresas colaboradoras, pero finalmente sólo una de las jóvenes participantes pudo lograr finalizar dicho proceso, ya que debido a la Declaración del estado de alarma se cancelaron el resto de prácticas programadas.

Las empresas colaboradoras que habían adquirido un compromiso de colaboración con nuestra entidad fueron las siguientes:

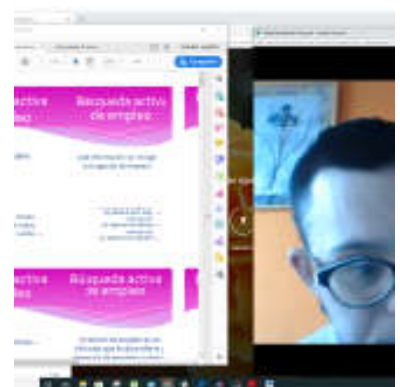
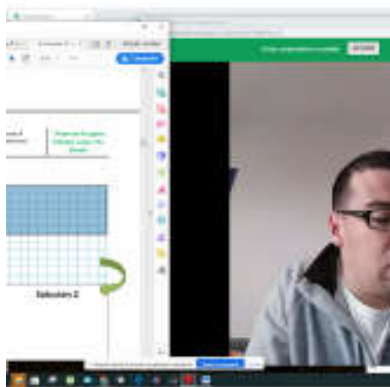
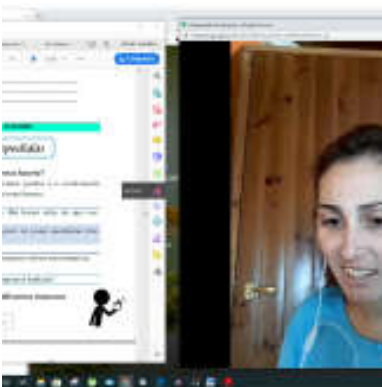


Acompañamiento en la Inserción con la metodología de empleo con Apoyo

En esta ocasión, una de nuestras jóvenes participantes del proyecto pudo realizar las prácticas no laborales en la empresa MC Donald's, con una duración total de 40h., donde desarrolló las diferentes tareas encomendadas, en la zona de sala, tales como limpieza de mesas, recoger y limpiar bandejas, limpieza de cristales, atender a las preguntas de los clientes, solicitar ayuda o información, etc. Las cuales las realizó de manera autónoma y sin necesidad de apoyos.

Su paso por las prácticas ha obtenido una valoración muy positiva y con posibilidad de entrar en una bolsa de empleo en la empresa.





Proyecto:

Intervención interdisciplinar para la mejora de la calidad de vida de jóvenes con DCI y familias

Este proyecto tiene como objetivo general , optimizar y consolidar las competencias personales y sociales de las personas con diferentes capacidades intelectuales y sus familias, mediante la intervención directa de un equipo interdisciplinar que favorecerá la adquisición y consolidación de conocimientos, destrezas y herramientas, orientadas a maximizar sus niveles de autonomía personal, de calidad de vida y por consiguiente su capacitación profesional y sus posibilidades de acceso al mercado laboral.

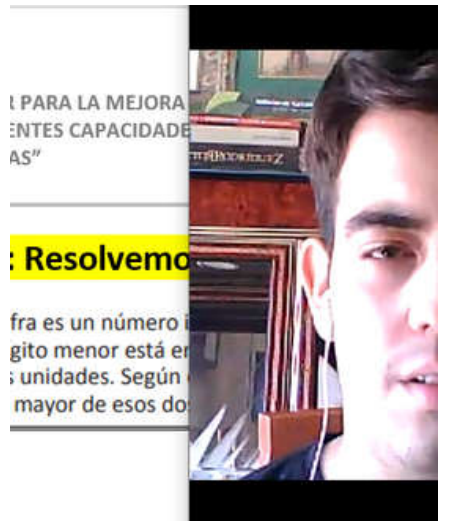
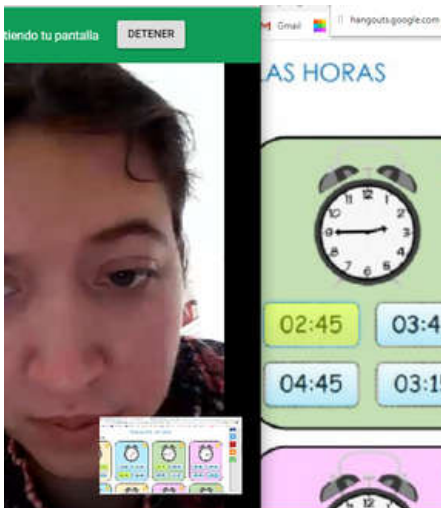
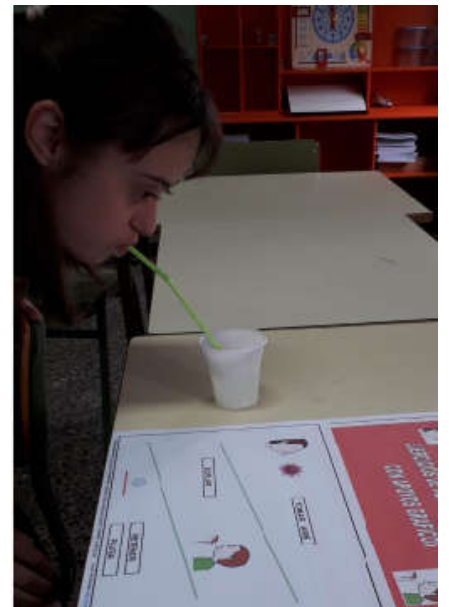
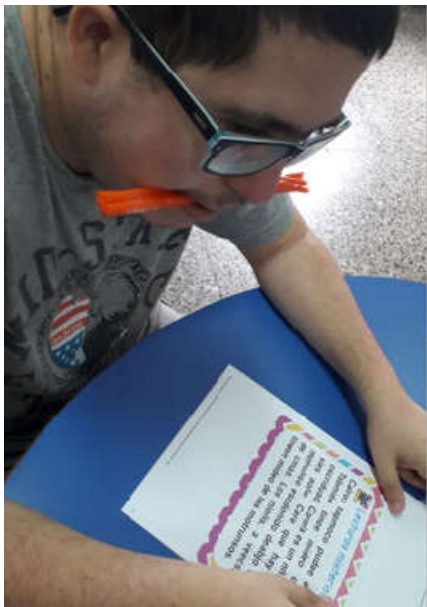
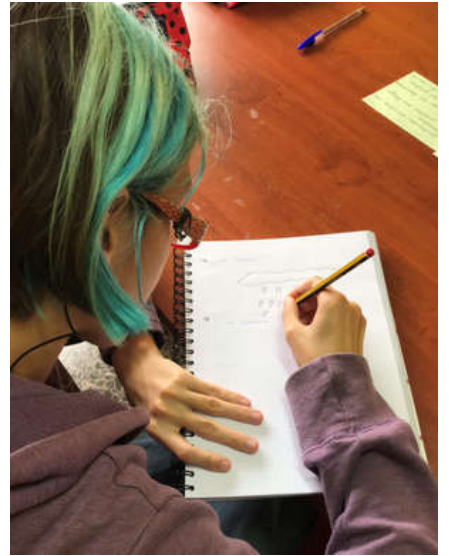
En esta ocasión el equipo estuvo compuesto por 5 profesionales: una logopeda, una psicóloga, una preparadora laboral y dos maestras de educación especial, realizando actividades de tipo individual y grupal, tanto con los participantes como con sus familias.

Se ha dado respuesta a un total de 24 jóvenes y sus familias, con un periodo de ejecución de 9 meses (octubre 2019 a junio de 2020). Siendo de manera presencial hasta el 12 de marzo, a partir de esta fecha y debido a las restricciones impuestas por la situación de alarma provocada por el COVID-19, las intervenciones comenzaron a realizarse de manera telemática.

Con la colaboración de:

Servicio Canario de Empleo
Servicio de Empleo Público Estatal

Periodo de ejecución	Dotación económica
De 01.10.2019 a 30.06.2020	70.588,02 €
Recursos Humanos	Recursos materiales
1 Logopeda 1 Psicóloga 1 Preparadora Laboral 2 Maestras de educación especial	Materiales Actividades



Proyecto:

YO quiero vivir mi propia vida y PUEDO

El proyecto "Yo quiero vivir mi propia vida y PUEDO" es una apuesta por la promoción de la autonomía y la independencia de las personas con diferentes capacidades intelectuales. Entendiendo la autonomía como la adquisición y utilización de herramientas, conocimientos, hábitos y estrategias, para tomar las riendas de sus vidas y de esa forma, tomar las decisiones en función de sus propios deseos y preferencias.

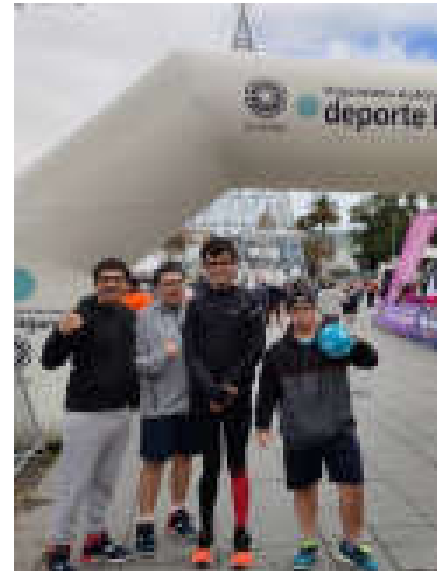
En esta ocasión el proyecto se ha desarrollado entre el 9 de diciembre de 2019 y el 31 de marzo de 2020, aunque la duración prevista inicialmente era de 7 meses, pero debido a la declaración del estado de alarma por la crisis sanitaria del COVID 19, nos vimos en la obligación de solicitar la cancelación del proyecto, ya que la paralización de las actividades educativas presenciales, y las medidas de distanciamiento social impedían la consecución de los objetivos del proyecto.

Durante los meses de ejecución, participaron un total de 24 jóvenes, siguiendo las dos líneas de actuación previstas. En primer lugar se realizaron en semanas alternas talleres formativos en la vivienda. La segunda línea de actuación estuvo orientada a la puesta en práctica en un ámbito doméstico y convivencial de todo lo aprendido en las acciones formativas.

Con la colaboración de:

Obra social La Caixa

Periodo de ejecución De 09.12.2019 a 30.03.2020	Dotación económica 27.990 €
Recursos Humanos	Recursos materiales
3 Técnicas en Integración sociall	Materiales Actividades Alquiler vivienda, Alimentación, suministros.. Transporte, etc.



Proyecto:

Acceso a nuevas tecnologías de información y comunicación (TIC) para jóvenes con Diferentes Capacidades Intelectuales

Este proyecto tiene como objetivo general, facilitar a los/as beneficiarios/as de los proyectos de la entidad, formación en el uso y manejo de equipos informáticos, así como fomentar un uso seguro y responsable de Internet y de las Redes Sociales; todo ello a su vez, orientado a la implantación de nuevas tecnologías de información y comunicación en sus procesos de aprendizaje.

Para llevar a cabo estos objetivos, hemos puesto a disposición de los/as beneficiarios/as tablets con teclado inalámbrico y formación en el uso de los dispositivos, para no solo mejorar los procesos formativos, sino para que éstos no se vean interrumpidos en caso de cierre del centro, o confinamiento domiciliario.

Con la colaboración de:

Fundación Caja Canarias

Periodo de ejecución	Dotación económica
De 01.07.2020 a 31.07.2021	3.250 €
	Recursos materiales
	25 Tablet con teclado Tarjetas de datos para Internet Dispositivos MI-Fi



Proyecto:

Adecuación a la nueva normalidad de actividades formativas ASINLADI

Este proyecto surge como iniciativa orientada a retomar las actividades y acciones que ejecuta la entidad, con los medios técnicos y el equipamiento de prevención, que cumpla la normativa vigente y garantice la seguridad de los/as beneficiarios/as, de sus familiares y del personal de ASINLADI.

Para ello se ha procedido a la subcontratación de una empresa especializada, encargada de la limpieza, higienización y desinfección de superficies, pavimentos y mobiliario de la sede de la entidad, en la que se ubica el personal y del aula de formación, donde cohabitan los/as beneficiarios/as de las acciones formativas y el personal encargado de impartirlas.

Además se han adquirido y puesto a disposición de los/as beneficiarios/as del proyecto materiales de protección y prevención en la transmisión de enfermedades, tales como, máscaras protectoras faciales, mascarillas quirúrgicas, guantes protectores, dispensador de gel hidroalcohólico y termómetros de infrarrojos a distancia.

Así mismo, y siguiendo en la línea de adaptar las instalaciones a la nueva normalidad COVID-19, se han realizado las siguientes adaptaciones; Adquisición y colocación de carteles informativos de normas sanitarias, de distancia interpersonal y pegatinas para regular el tránsito seguro en las instalaciones de la entidad.

Con la colaboración de:

Instituto Insular de Atención social y sociosanitaria

Periodo de ejecución	Dotación económica
De 15.07.2020 a 31.12.2020	4.729,12 €
	Recursos materiales
	Materiales de protección y prevención Servicio de limpieza Carteles informativos

Proyecto:

Prevención y adaptación a la nueva normalidad ASINLADI

La realización de este proyecto nos ha permitido la adaptación de la sede y el aula de formación, que utiliza la asociación, a la situación sanitaria, mediante la adquisición de purificadores de aire, mobiliario, mampara protectora, etc.

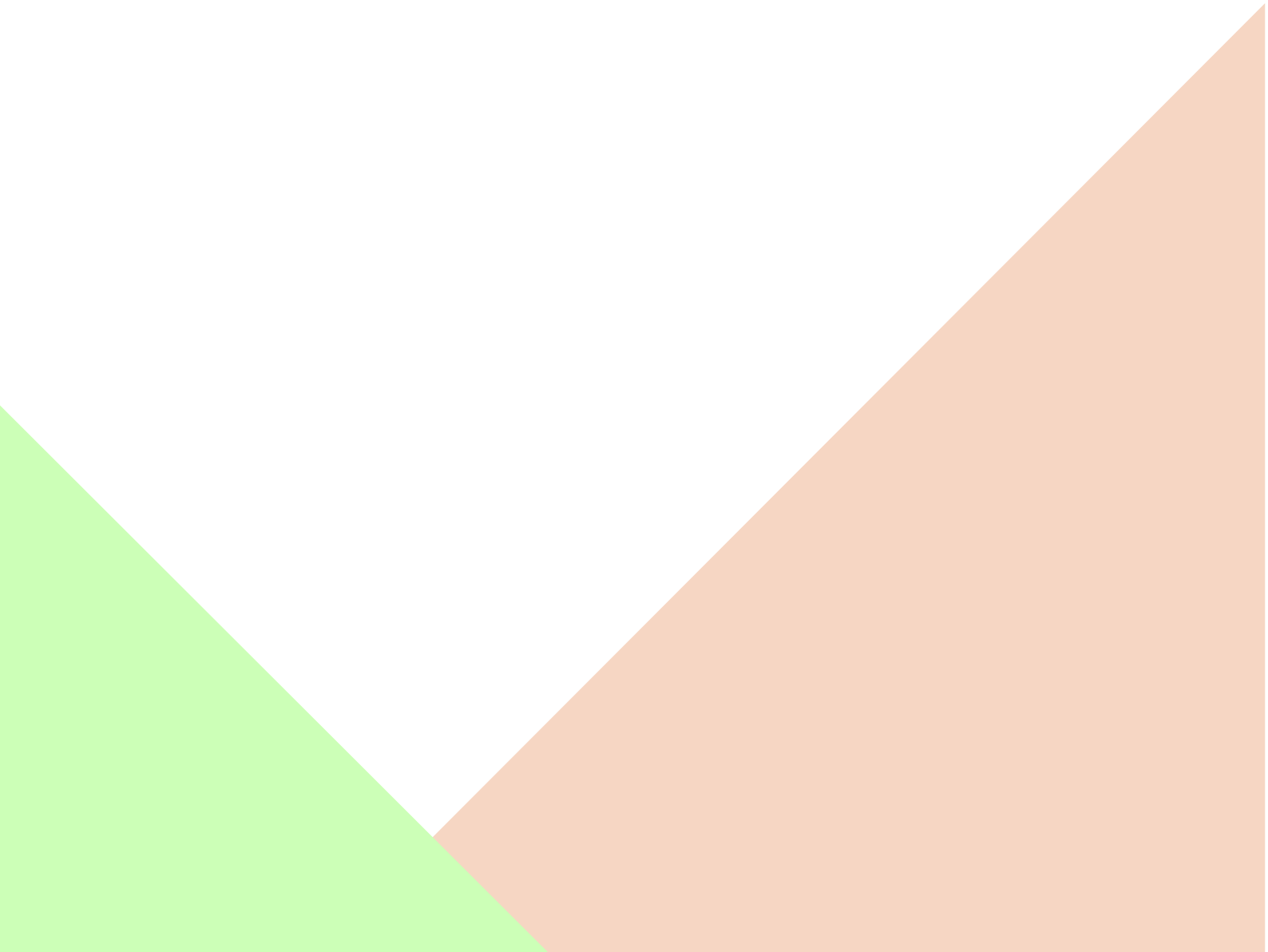
El objetivo general ha sido el de maximizar las medidas de prevención higiénico-sanitarias tanto de los/as beneficiarios/as de las acciones formativas y sus familiares, como del personal docente y de gestión de la asociación.

Con la colaboración de:

Caixabank

Periodo de ejecución	Dotación económica
De 30.11.2020 a 30.06.2021	3.473,40 €
	Recursos materiales
	2 Purificadores de aire HEPA Mampara protectora anti-contagio Mobiliario

Talleres transversales

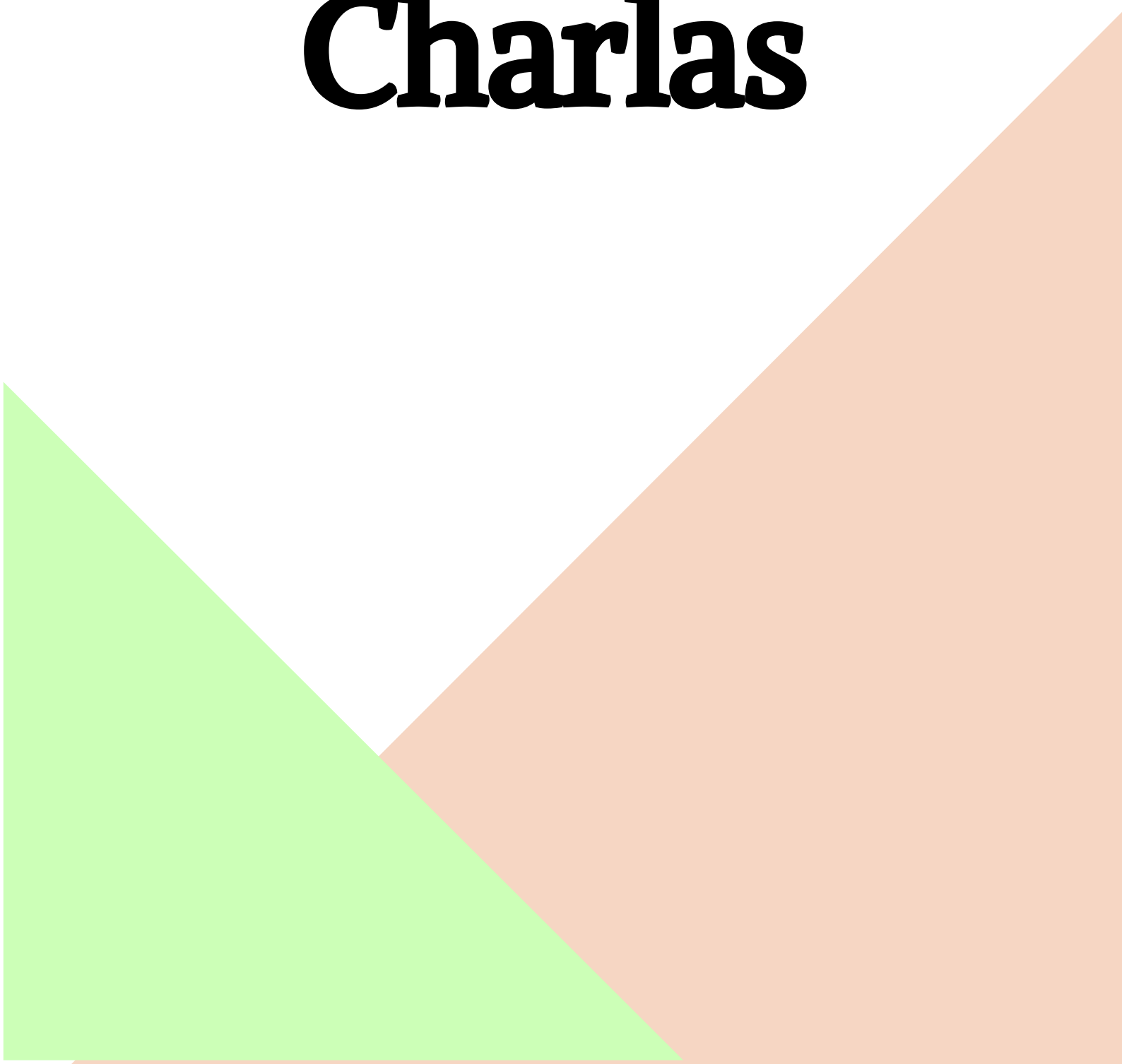


Talleres transversales

A lo largo de este año se han realizado una serie de acciones formativas puntuales, relacionadas con las necesidades que habían en cada momento y con los intereses de los/as jóvenes, las cuales se han impartido sobre temáticas concretas en periodos cortos de tiempo. Estos talleres han sido los siguientes:

- **Prevención y protocolo COVID-19:** Este taller se ha impartido de forma online, con el propósito de establecer y dar a conocer las medidas preventivas necesarias para controlar y reducir la transmisión del Covid-19 en los espacios que los/as jóvenes se van a desplazar y/o permanecer, garantizando la seguridad y la salud.
- **Competencias digitales:** La impartición de este taller se realizó para que todos/as los/as participantes puedan aprovechar y hacer un buen uso de sus Tablets, ya que, en este nuevo curso aprovecharemos este recurso educativo para trabajar los diferentes sub-proyectos del mismo.
- **Uso adecuado de internet y teléfono móvil:** Este taller se realizó con el objetivo de que conozcan para qué sirve internet y cuáles son las redes sociales más importantes, así como su uso y del mismo modo, conocer sus riesgos y facilitar consejos para un buen uso.
- **Relaciones afectivas y sexualidad:** En él se han trabajado las relaciones interpersonales, de amistad y de pareja, así como las relaciones afectivas y sexuales que puedan tener los/as jóvenes con el objetivo principal de que aprendan a autoprotegerse de los riesgos asociados a la actividad afectivo-sexual, fomentando una actitud de respeto y tolerancia ante la diversidad sexual, todo ello en un ambiente agradable y propiciando el debate para que pudieran aclarar dudas, expresarse y aprender los unos de los otros.
- **Igualdad de género:** este taller se impartió con el objetivo principal de promover los valores de respeto, igualdad de derechos y oportunidades, tanto para los hombres como para las mujeres sin distinción. Consideramos que hay que seguir trabajando estos aspectos, tanto para conseguir la igualdad de género, como el respeto y la tolerancia hacia todas las personas, independientemente de su género, raza, religión, discapacidad...

Charlas

The page features two large, overlapping geometric shapes at the bottom. On the left is a light green triangle pointing upwards and to the right. On the right is a light orange triangle pointing upwards and to the left. These shapes meet in the center, creating a white triangular space that points downwards.

Cómo actuar en situaciones de riesgo

Ante la demanda y el interés de los jóvenes de **cómo actuar y qué deben hacer en diferentes situaciones de riesgo**, en el mes de enero, tuvimos la ponencia de uno de los miembros que forman la **policía local de La Laguna**.

Por medio de diapositivas e imágenes reales, se trabajó el uso correcto de la vía pública como peatones, además del comportamiento que deberían tener los vehículos, las señales de tráfico y el buen uso de éstas. Se expusieron varios ejemplos y comparaciones de cómo sería el comportamiento adecuado del que no lo era. Se fomentó la participación de todos los alumnos/as.

La ponente propició el debate y los jóvenes no dudaron en contar sus experiencias personales y anécdotas vividas. Debido a las dudas de los alumnos/as se aclararon los momentos en los que es necesario llamar a la policía y en cuáles no, a su vez, se comentó el papel y la función del/la mediador/a ante problemas familiares, vecinales... para la resolución de conflictos. También se explicó la importancia del uso adecuado y seguro de las diferentes redes sociales, la relevancia de la privacidad tanto hacia ellos como al resto de las personas y el no ofrecer datos personales a desconocidos.

Como resultado resaltar que se consiguió el objetivo de seguir afianzando los conceptos de seguridad vial y procedimientos a seguir ante situaciones de riesgos. Conceptos que seguiremos trabajando en futuras sesiones para fomentar la autonomía de los jóvenes.



Derechos laborales de la mujer: Pasado y Presente

En el mes de marzo, un grupo de jóvenes de ASINLADI participó en el taller “Derechos laborales de la mujer: pasado y presente” puesto en marcha por la Concejalía de Igualdad, LGBTI y Calidad de Vida del Ayuntamiento de La Laguna. Evento que forma parte de las distintas actividades conmemorativas del Día de la Mujer. El objetivo es dar a conocer los derechos sociales y laborales de las mujeres desde una aproximación histórica (pasado y presente).

Los jóvenes participaron de una jornada diferente, a la vez que productiva, ya que la gran mayoría desconocía el papel de la mujer años atrás. Durante el taller se dio la oportunidad de compartir nuestros puntos de vista y preguntar, lo que dinamizó mucho el taller. Independientemente de los beneficios de formaciones como estas, el hecho de que el evento se realizara en la Cuesta y nosotros estar ubicados en La Laguna hace que los/as jóvenes pongan en práctica otras competencias básicas relacionadas con la vida diaria.



X ANIVERSARIO ASINLADI



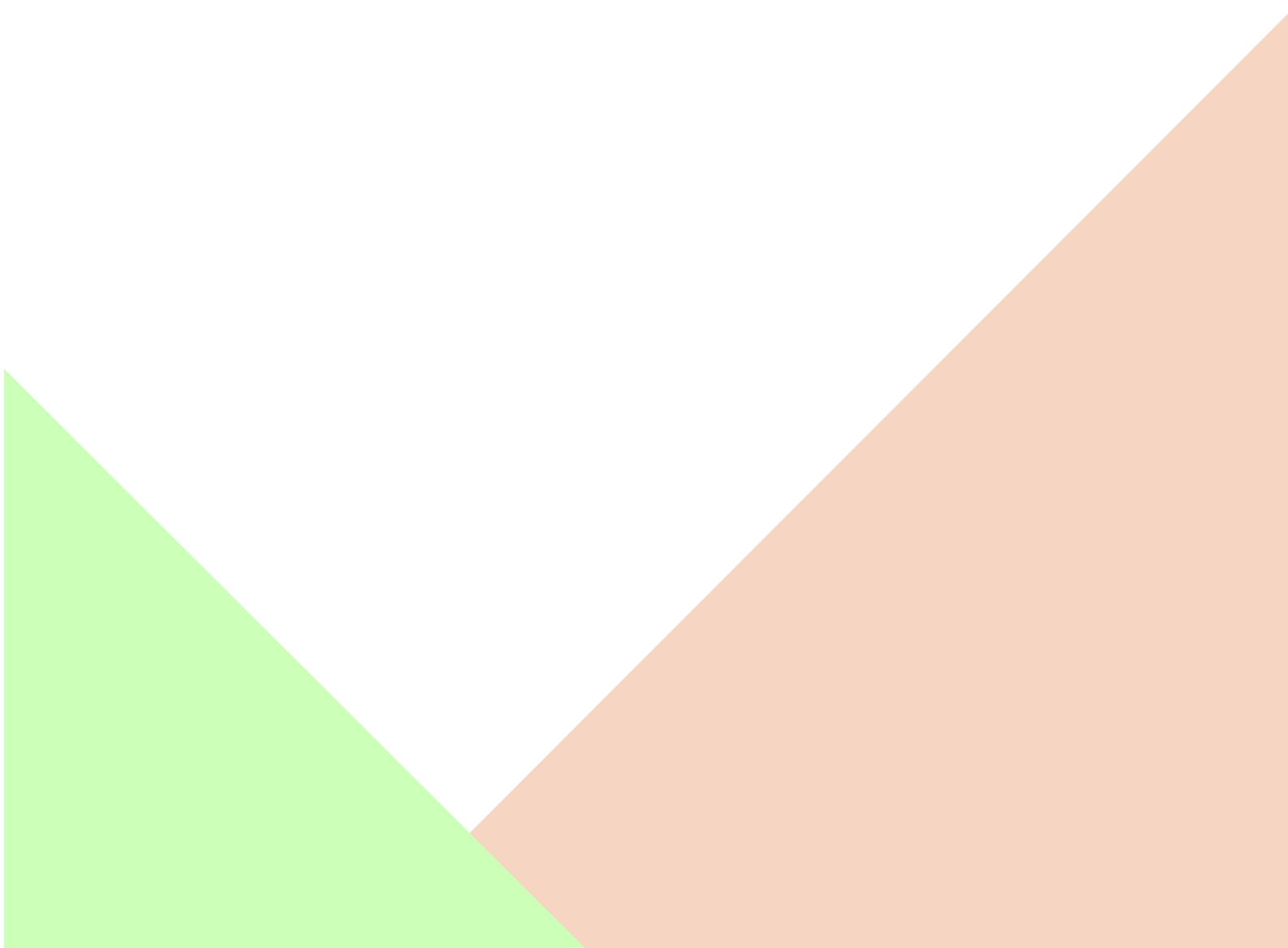
X ANIVERSARIO ASINLADI

En el mes de septiembre, nuestra Entidad ha cumplido 10 años como asociación. Diez años en los que sin el apoyo y compromiso, tanto de las familias que componen ASINLADI, como de los distintos organismos y entidades que a lo largo de estos años han colaborado con la financiación de los diferentes proyectos que hemos realizado, no hubiese sido posible, llegar a ser una organización consolidada a nivel organizativo, social, económico y de intervención en procesos básicos, en proyectos de vida autónoma e independiente; de oportunidades de crecimiento personal y profesional de muchos jóvenes que durante todo este tiempo han podido beneficiarse de los servicios que se ofrecen.

Aunque en este año, debido a las especiales circunstancias en las que nos encontramos derivada de la pandemia por COVID -19, no hemos podido celebrar nuestro 10º Aniversario, como hubiesemos deseado, esperamos que muy pronto podamos hacerlo.



ENTIDADES COLABORADORAS





DATOS DE LA ENTIDAD

Datos de la Entidad

RAZÓN SOCIAL

Asociación para la inclusión social y laboral de personas con diferentes capacidades intelectuales

SIGLAS

ASINLADI

FECHA DE CONSTITUCIÓN

27.09.2010

CIF

G 76528066

DIRECCIÓN

Calle Henry Dunant s/n. C.P. 38.203 San Cristóbal de La Laguna

CORREO

asinladi8@gmail.com / adm.asinladi@gmail.com

TELÉFONO

922.080.571 / 644.111.212

WEB

<https://asinladi.org>

FACEBOOK

<https://es-es.facebook.com/asinladi>

YOUTUBE

<https://www.youtube.com/channel/UCA3W7FboSEutCiWZGkJdWTA>

REGISTRO DE ASOCIACIONES DE CANARIAS

G1/S1/17236-12/TF

REGISTRO REGIONAL DE ENTIDADES COLABORADORAS EN LA PRESTACIÓN DE SS.SS.

TF/TF/03/2194

REGISTRO MUNICIPAL ENTIDADES CIUDADANAS DE SAN CRISTÓBAL DE LA LAGUNA

627

En San Cristóbal de La Laguna a 31 de diciembre de 2020

Fdo.: M^a del Carmen Roca Cabrera
Presidenta



ASINLADI
CENTRO CÍVICO JOSÉ DE ANCHIETA
C.I.F.: G-76528066
C/ Henry Dunant, s/n. - 38203 LA LAGUNA
Tfno.: 922 080 571 - 644 111 212
asinladi8@gmail.com